



PL

Kodeks postę- powania



PLANSEE
one strong group



Ufamy, że nasi pracownicy będą wykonywać swoje zadania prawidłowo i wspieramy ich w tych staraniach dzięki wytycznym zebranych w naszym Kodeksie postępowania.

Przestrzegając Kodeksu postępowania, każdy pracownik przyczynia się do naszego długofalowego sukcesu, teraz i w przyszłości, dla dobra wszystkich pracowników i ich rodzin, a także naszych klientów, dostawców, partnerów biznesowych i sąsiadów we wszystkich lokalizacjach na całym świecie, gdzie żyjemy i pracujemy.



*Uwaga: Aby ułatwić czytanie Kodeksu postępowania, w odniesieniu do osób stosowana jest forma męskoosobowa oraz zaimki osobowe, zgodnie z zaleceniami konwencji dotyczących pisowni. Użyte terminy mają równoważne zastosowanie wobec wszystkich płci, zgodnie z zasadą równego traktowania.

Niniejszy dokument stanowi poprawioną i uzupełnioną wersję naszego Kodeksu postępowania opublikowanego po raz pierwszy w 2007 roku. Ten dokument zastępuje wszystkie poprzednie wersje i obowiązuje we wszystkich spółkach należących do Grupy Plansee, w których posiadamy ponad 50% udziałów, przede wszystkim w Ceratizit S.A., Plansee SE oraz dla Funkcji w Grupie Plansee.

Zarząd Grupy Plansee odpowiada za zapewnienie wdrożenia przepisów sformułowanych w tym Kodeksie postępowania.

Zarządy lokalnych podmiotów prawnych odpowiadają za przestrzeganie tych przepisów oraz zapewnienie, że podejrzewane naruszenia zostaną dokładnie zbadane.

Zarząd Plansee Holding AG

Grudzień 2023



Mag. Karlheinz Wex



Mag. Ulrich Lausecker



Dr. Andreas Lackner



Mag. Andreas Schwenninger



Nasze zobowiązanie

Tworzenie wartości

Jesteśmy zobowiązani do zrównoważonego i rentownego rozwoju Grupy i jej spółek. Jest to warunkiem koniecznym dla naszej długofalowej konkurencyjności, ochrony naszej przyszłości oraz budowania wartości firmy.

Doskonałość

Naszym celem jest osiągnięcie pozycji lidera rynku we wszystkich naszych obszarach działalności biznesowej, a także ciągłe doskonalenie wszystkich naszych produktów i procesów. Doskonałość w całym łańcuchu wartości produkcji molibdenu oraz wolframu jest niezbędna, abyśmy byli wybierani jako preferowany dostawca, klient, partner biznesowy i pracodawca.

Szanuj i ufaj

Zobowiązujemy się być uczciwi, bezpośredni i sprawiedliwi wobec naszych pracowników, klientów dostawców i innych partnerów biznesowych oraz każdego we wszystkich miejscach, w których prowadzimy działalność. Wzajemne zaufanie i szacunek są niezbędne dla zapewnienia pomyślnego, długotrwałego partnerstwa.



PLANSEE

The Plansee Group

**Nasze
oczekiwania**

- **Wszyscy nasi pracownicy przestrzegają międzynarodowych zasad promujących i chroniących prawa człowieka, w tym Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka oraz Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy.**
- **Wszyscy pracownicy i partnerzy biznesowi przestrzegają naszego Kodeksu postępowania.**
- **Wszyscy pracownicy przyczyniają się do utrzymania dobrej reputacji Grupy Plansee. W naszych codziennych interakcjach między sobą, z klientami, dostawcami i innymi partnerami biznesowymi oraz w przestrzeni publicznej, w świecie wirtualnym oraz w mediach społecznościowych.**
- **Nasi pracownicy aktywnie promują przestrzeganie oraz wdrożenie Kodeksu postępowania**
- **Każdy pracownik ma obowiązek kwestionować zachowania niezgodne z zasadami Kodeksu postępowania. W razie braku pewności pracownik powinien niezwłocznie zwrócić się o radę do przełożonego, pracownika działu kadr lub działu prawnego, albo innych zaufanych osób.**
- **Każdy pracownik, który naruszy Kodeks postępowania lub będzie zaangażowany w działalność przestępczą, zostanie poddany odpowiednim działaniom dyscyplinarnym.**
- **Nie masz pewności, czy określone zachowania są niezgodne z zasadami Kodeksu postępowania? Zapewnij transparentność, zajmij się potencjalnym konfliktem, skonsultuj się z przełożonym, pracownikiem działu kadr lub działu prawnego, albo inną zaufaną osobą i ułatw podjęcie prawnie słusznej decyzji.**
- **Naruszenia zasad Kodeksu postępowania można także zgłaszać za pośrednictwem naszego systemu zgłaszania nieprawidłowości. Wszystkie dane kontaktowe są opublikowane na naszej stronie internetowej. Dodatkowe dane kontaktowe można znaleźć na ostatniej stronie tego dokumentu.**

Obszary konfliktu i zagrożenia

Model biznesowy Grupy Plansee stwarza możliwość powstawania określonych warunków granicznych oraz obszarów konfliktu, które są ściśle powiązane z wymogami ustawowymi dotyczącymi takich kwestii jak łańcuchy dostaw, zrównoważony rozwój, zgłaszanie nieprawidłowości czy ochrona danych, a w szczególności z wymaganiami naszych klientów, dotyczącymi szerokiego spektrum zagadnień związanych ze zrównoważonym zarządzaniem przedsiębiorstwem.

Istotne warunki ramowe działalności biznesowej Grupy Plansee stanowią rozwój sytuacji geopolitycznej, dostęp do surowców oraz źródeł energii, restrykcje handlowe oraz dostępność dróg transportu i ich przepustowość. Zagrożenia wynikające z tych obszarów konfliktu są w Grupie Plansee na bieżąco monitorowane i opracowywane są scenariusze optymalnej obsługi naszych klientów dla zapewnienia zarządzania ciągłością działalności.

Gdy dochodzi do konieczności wyboru spośród priorytetów ekonomicznych, społecznych i ekologicznych, dążymy do zachowania odpowiedniej równowagi – na korzyść i dla sukcesu naszych klientów, pracowników i ludzi, którzy żyją w społecznościach, gdzie prowadzimy działalność. Nasze wartości stanowią kompas: sukcesy w zrównoważonym rozwoju, ciągłe innowacje i niezmienna odpowiedzialność.

Nazwanie po imieniu warunków granicznych oraz obszarów konfliktu zapewnia transparentność w Grupie oraz zwiększa wrażliwość pracowników, klientów i innych partnerów biznesowych na całym świecie.

Buduje także świadomość i zrozumienie zasad, instrukcji i środków, jakie się z nich wywodzą, a także zwiększa zaufanie do Grupy Plansee jako atrakcyjnego pracodawcy, niezawodnego dostawcy oraz odpowiedzialnego partnera biznesowego.

Ludzie



Każdego dnia ponad 10 000 osób na całym świecie przyczynia się do osiągnięcia celów i misji Grupy Plansee.

Ważne jest, aby cała kadra kierownicza i pracownicy we wszystkich krajach mieli świadomość, że ludzie mogą doświadczać dyskryminacji, szykanowania i wyzysku z wielu różnych powodów.

Każda osoba zaangażowana przy produkcji i obróbce naszych podstawowych materia-

łów, materiałów eksploatacyjnych, zaopatrzenia i produktów, ma prawo do uczciwych warunków pracy.

Robimy wszystko, co w naszej mocy, aby zagwarantować i wdrożyć uniwersalne prawa człowieka, a także zasady bezpieczeństwa i higieny pracy, w całym łańcuchu dostaw i we wszystkich podmiotach powiązanych.

Nasze zasady

- Szanujemy godność ludzką oraz prywatność każdego.
- Nie zgadzamy się na jakiegokolwiek naruszanie praw człowieka.
- Nie tolerujemy pracy dzieci ani jakiegokolwiek formy pracy przymusowej.
- Nie tolerujemy dyskryminacji, szykanowania lub ataków z powodu, na przykład koloru skóry, pochodzenia, płci, wyznania, wieku, stanu fizycznego lub psychicznego, przynależności do związku zawodowego lub powiązań politycznych, orientacji seksualnej, stanu cywilnego lub rodzinnego.
- Osoby z niepełnosprawnością fizyczną lub intelektualną mogą być pewne, że nasze drzwi i stanowiska pracy są zaprojektowane tak, żeby spełniały wszystkie wymagania obiektów bez barier.
- Pracowników rekrutujemy, wybieramy, ustawicznie szkolimy, awansujemy i wynagradzamy wyłącznie w oparciu o kryteria związane z pracą, takie jak doświadczenie oraz wyniki.
- Zapewniamy, że każdy pracownik otrzymuje godziwe wynagrodzenie za swoją pracę i przestrzegane są warunki ustawowe.
- Zapewniamy zgodność z przepisami międzynarodowymi, krajowymi i lokalnymi dotyczącymi godzin pracy.
- Unikamy sytuacji, w których prywatne interesy pracownika stoją w sprzeczności z interesami firmy. Do konfliktu interesów może dojść, jeżeli pracownik
 - posiada interes biznesowy w firmie, która jest klientem, usługodawcą lub innym partnerem biznesowym Grupy Plansee.
 - zatrudnia bliskich krewnych lub kupuje towary albo usługi od krewnych lub od firm kontrolowanych przez krewnych, występując w imieniu firmy.
 - jest prywatnie zaangażowany w organizacji, której działalność może wpływać negatywnie na interesy firmy lub jej pracowników.
- Zapewniamy, że ochrona zdrowia fizycznego i psychicznego wszystkich pracowników stanowi ważną część naszej codziennej pracy w całej firmie.
- Minimalizujemy wszelkie zagrożenia i niebezpieczeństwa na wszystkich stanowiskach pracy, aby zagwarantować integralność fizyczną, zdrowie i dobre samopoczucie wszystkich pracowników, dostawców oraz odwiedzających.
- Gwarantujemy fundamentalne prawa człowieka w miejscu pracy, w szczególności swobodę stowarzyszeń oraz prawo do zawierania układów zbiorowych.

Klienci



Grupa Plansee wytwarza 100 000 produktów do setek zastosowań i dla tysięcy różnych klientów. Niezależnie od tego, czy są to półwyroby, wyroby standardowe, narzędzia indywidualne, komponenty na zlecenie lub drogie rozwiązania inżynieryjne – zakres

wymagań naszych klientów z różnych branż jest szeroki.

Dążymy do tego, by każdy klient otrzymał dostawę zgodnie z wymaganiami dotyczącymi terminu realizacji, poziomu jakości, ilości towaru i warunkami prawnymi.

Nasze zasady

- Przestrzegamy powszechnie przyjętych standardów systemów zarządzania.
- Stale udoskonalając i poprawiając nasz zintegrowany system zarządzania, zapewniamy, że spełniamy wymogi prawne, wymagania naszych klientów oraz nas samych, pod względem jakości, bezpieczeństwa pracy, ochrony środowiska i efektywności energetycznej. Oferujemy odpowiednie szkolenia.
- Jesteśmy zobowiązani do opracowywania, produkcji i wprowadzania na rynek wyrobów i usług spełniających wymagania naszych klientów.
- Poza standardami zarządzania i wymaganiami prawnymi, uwzględniamy także dodatkowe przepisy ustalone z klientami, przyjęte zwyczajowo na naszych rynkach zbytu. Obejmują one ramy ustawowe w branży motoryzacyjnej, lotnictwie oraz technologii medycznej.
- Nasze zarządzanie ciągłością dąży do zapewnienia dostaw do klientów nawet w przypadku trudnych okoliczności wewnętrznych lub zewnętrznych.

Statuty prawne



Dla grupy spółek posiadającej zakłady produkcyjne i biura handlowe w 50 krajach przestrzeganie wszystkich ram prawnych jest odpowiedzialnością, która każdego dnia stawia przed zarządem, lokalnymi dyrektorami zarządzającymi oraz wszystkimi pracownikami na miejscu nowe wyzwania. Zasady przewodnictwa, profile umiejętności dla menedżerów oraz programy szkoleniowe stanowią wewnętrzne wytyczne udanej dzia-

łalności biznesowej w różnych systemach prawnych z szerokim spektrum opinii prawnych i interpretacji. Pracownicy, klienci, partnerzy biznesowi i inni interesariusze mogą korzystać z naszego systemu zgłaszania nieprawidłowości do powiadomienia o ewentualnych naruszeniach Kodeksu postępowania oraz statutów prawnych, w sposób bezpieczny i anonimowy.

Nasze zasady

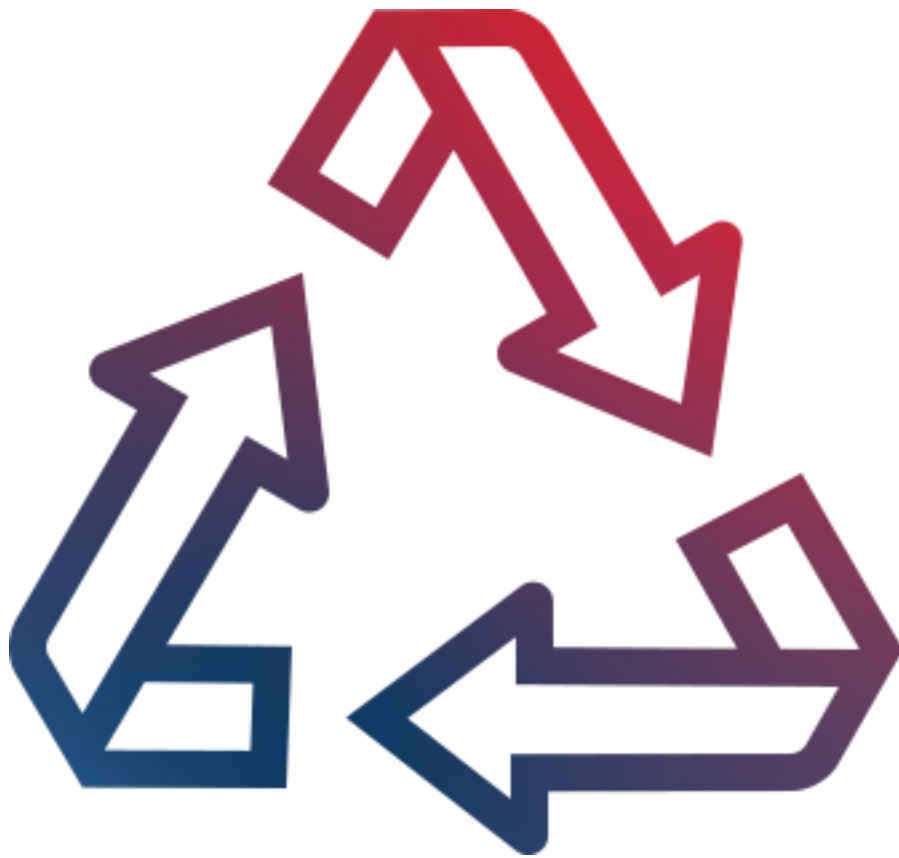
Korupcja i przekupstwo

- Nie tolerujemy jakiejkolwiek formy korupcji, przekupstwa lub wymuszenia.
- Oferowanie, zabieganie, udzielanie lub przyjmowanie pieniędzy, przedmiotów lub innych form zachęty lub łapówek mających na celu wpłynięcie na osobę, firmę, urzędnika państwowego lub instytucję rządową jest surowo zabronione.
- Za łapówkę uważa się pieniądze, towary, przywileje lub inne obietnice złożone w celu wpłynięcia na działania, sposób głosowania lub podejmowanie decyzji przez jakąkolwiek osobę.
- Prezenty wręczane klientom, dostawcom i innym partnerom biznesowym powinny być wybierane ostrożnie, zgodnie z obowiązującymi zasadami i które nie wywołają zakłopotania bądź przekonania o działaniu w złej wierze u obdarowywanego. Nie wolno przekazywać podarunków urzędnikom państwowym ani służby cywilnej, chyba że jest to dopuszczalne zgodnie z obowiązującym prawem lokalnym.
- Pracownicy nie powinni nigdy przyjmować żadnych korzyści od osób trzecich, w tym od klientów, dostawców, usługodawców, konsultantów ani innych osób czy instytucji.
- Działamy zgodnie z krajowymi i międzynarodowymi przepisami dotyczącymi konkurencji i nie uczestniczymy w zachowaniach naruszających prawo konkurencji i antymonopolowych, takich jak uzgadnianie cen, podział rynku lub klientów, dzielenie się informacjami na temat rynków lub ofert.

Oszustwo i kradzież

- „Oszustwem” jest każde działanie umyślne mające na celu przejęcie mienia lub pieniędzy firmy podstępem lub przez inne bezprawne działania.
- „Kradzież” oznacza zabranie własności firmy bez pozwolenia.
- Nie tolerujemy jakiejkolwiek formy oszustwa czy kradzieży.
- Chronimy mienie firmy przed uszkodzeniem, utratą oraz działaniami kryminalnymi.
- Nigdy nie wykorzystujemy mienia firmy do własnego wzbogacenia się lub do popełniania czynów niedozwolonych.

Główne materiały i produkty



Główne materiały

Nasze istotne surowce i główne materiały, takie jak wolfram, kobalt oraz tantal występują i mogą być wydobywane w regionach dotkniętych konfliktami zbrojnymi lub takich, które nie mogą zapewnić przestrzegania praw człowieka.

Stosujemy wytyczne, certyfikaty oraz inspekcje na rynkach zaopatrzeniowych, aby zapewnić, że nasze surowce pozyskiwane są w sposób etyczny. Przez konsekwentne poszerzanie gospodarki obiegu zamkniętego materiałów takich jak wolfram czy kobalt, stopniowo zmniejszamy uzależnienie od świeżego surowca z kopalni.

Nasze zasady

- Dokładamy należytej staranności, aby zapewnić odpowiedzialność społeczną i ekologiczną podczas zaopatrywania się w surowce oraz inne produkty i usługi nabywane w ramach naszego łańcucha dostaw.
- Dalsze informacje dotyczące zachowań, jakich oczekujemy od naszych dostawców, określono w Polityce łańcucha dostaw Grupy Plansee.

Produkty

Nasze wyroby wykonane z molibdenu i wolframu mają specjalne właściwości, pożądane nie tylko w zastosowaniach cywilnych, ale także nuklearnych i wojskowych.

Zważywszy na potencjalne nadużycia musimy mieć pewność, że nasze wyroby dostarczane są wyłącznie do regionów i krajów, gdzie będzie gwarancja, że zostaną wykorzystane wyłącznie do celów cywilnych albo do ochrony społeczeństwa, z zachowaniem wartości przyczyniających się do utrzymania pokoju, demokracji, wolności oraz zasad opartych na praworządności.

Nasze zasady

Przestrzegamy obowiązujących przepisów dotyczących eksportu i reeksportu oraz importu ograniczających możliwość wymiany materiałów lub aktywów niematerialnych z określonymi krajami, regionami, firmami lub osobami, lub na które wymagane jest zezwolenie wydane przez organy rządowe. Dotyczy to także świadczenia usług oraz dostarczania informacji technicznych.

Informacje



Informacje poufne dotyczące procesów produkcyjnych oraz zastosowań przez klientów to najważniejsze aktywa naszej Grupy. Manewrując między sprzecznymi priorytetami ochrony informacji i koniecznością ich wymiany z pracownikami, klientami i usłu-

godawcami, zapewniamy jasne zasady, bezpieczne systemy informatyczne oraz okresowe działania dotyczące uświadamiania, aby w optymalny sposób chronić informacje i dane.

Nasze zasady

- Szanujemy prawa własności intelektualnej osób trzecich, takie jak patenty, modele użytkowe, marki, projekty i prawa autorskie.
- Chronimy wszelkie informacje, które mogłyby narazić uzyskanie lub egzekucję praw własności intelektualnej, gdyby zostały podane do wiadomości.
- Podejmujemy odpowiednie działania, aby optymalnie chronić aktywa trwałe, systemy informatyczne, aktywa niematerialne, informacje poufne, tajemnice handlowe i przedsiębiorstwa, know-how Grupy Plansee, a także klientów, dostawców i innych partnerów biznesowych.
- „Informacje poufne” oznaczają wszelkie informacje niepodane do publicznej wiadomości dotyczące naszej Grupy, jej spółek, klientów, dostawców i innych partnerów biznesowych, takie jak plany dotyczące produktów i działalności, specyfikacje, informacje finansowe, metody i procesy produkcyjne, listy klientów i pracowników oraz oprogramowanie komputerowe.
- Umożliwiamy pracownikom dostęp do informacji poufnych tylko wówczas, gdy jest to potrzebne, aby mogli efektywnie wykonywać swoją pracę.
- Pracownikom nie wolno przechowywać, zapisywać ani przekazywać dalej informacji poufnych bez uzyskania określonego zlecenia lub pozwolenia, w bazach danych lub przy użyciu materiałów audio, wideo, zdjęć, kopii lub reprodukcji.
- Z Internetu, poczty e-mail i mediów społecznościowych korzystamy odpowiedzialnie i zapewniamy, że wszystkie hasła pozostają poufne, a tokeny przechowywane są w bezpiecznym miejscu.
- Dokumenty klasyfikujemy zgodnie z naszymi wytycznymi wewnętrznymi.
- Jesteśmy przekonani, że informacje oraz szkolenia w zakresie bezpieczeństwa informacji są istotnymi czynnikami minimalizacji ryzyka dla firmy i regularnie oferujemy sesje szkoleniowe dla odpowiednich grup pracowniczych.
- Chronimy dane osobowe pracowników, klientów, dostawców oraz innych partnerów biznesowych i przetwarzamy je zgodnie z wymogami prawnymi.

Zużycie energii i środowisko



Zużycie energii

Grupa Plansee produkuje wyroby z molibdenu i wolframu od ponad 100 lat. Nasze zadanie polega na wykorzystaniu tych materiałów – co wymaga stosunkowo energochłonnej produkcji – aby umożliwić (nowe) zastosowania high-tech i osiągnięcie doskonałości na wszystkich poziomach tworzenia wartości. Jesteśmy otwarci wobec naszych klientów w kwestii konfliktu między wymaganym zużyciem energii podczas produkcji, a wydajnością naszych narzędzi i wyrobów w procesach technologicznych i zastosowaniach końcowych, aby umożliwić im podjęcie decyzji na rzecz najbardziej efektywnego rozwiązania. Nasz ślad węglowy wyznaczany jest przez poszczególne zakłady produkcyjne, indywidualne produkty i grupy produktów.

Nasze zasady

- Stale rozwijamy nasze procesy w celu ciągłego zwiększania efektywności energetycznej.
- Każdy pracownik ma obowiązek rozważnego gospodarowania energią.

Środowisko

Dla ochrony środowiska przed stosunkowo niskim zagrożeniem ze strony naszej działalności produkcyjnej kluczowym czynnikiem jest prewencja.

Dążymy do jak najefektywniejszego wykorzystywania zasobów naturalnych, takich jak powietrze, gleba i woda oraz do minimalizowania emisji do środowiska stosując skuteczne działania – w szczególności ochronę przeciwpożarową, ochronę przed hałasem i wodą, a także montaż mocnych systemów filtracyjnych.

Nasze zasady

- Przestrzegamy wszystkich przepisów dotyczących ochrony środowiska.
- Pracujemy nad opracowaniem produktów i procesów produkcyjnych, które zużywają mniej zasobów (energii, surowców i wody) i prowadzą do mniejszej ilości odpadów (surowców, substancji chemicznej i ścieków).
- Opracowujemy i wykorzystujemy procedury recyklingu, a w naszych wyrobach stosujemy materiały z odzysku, aby zminimalizować nasze oddziaływanie na środowisko.
- Budujemy świadomość i regularnie szkolimy naszych pracowników w zakresie niebezpieczeństw i zagrożeń w środowisku produkcyjnym.

Jeżeli pracownicy mają pytania, albo nie mają pewności co do kwestii poruszonych w Kodeksie postępowania, powinni zwrócić się do swojego przełożonego, pracownika działu kadr lub działu prawnego lub do rzecznika (ombudsmana).

Kontakt w sprawach dotyczących ochrony danych: DataProtection@plansee-group.com

Kontakt w sprawach dotyczących bezpieczeństwa firmy i informatycznego:
corporate-security@plansee-group.com

Kontakt dotyczący systemu zgłaszania nieprawidłowości:

Grupa Plansee dysponuje zaktualizowanym systemem zarządzania zgodnością z przepisami. Ważną częścią systemu zarządzania zgodnością z przepisami jest powołanie zewnętrznego rzecznika prawnego przez kancelarie prawne FS-PP w Berlinie w Niemczech. Rzecznik oraz wszyscy pracownicy kancelarii prawnych FS-PP w Berlinie (Niemcy), podlegają obowiązkowi zachowania tajemnicy adwokackiej.

Rzecznik przekazuje informacje przedstawicielom Grupy Plansee wyłącznie wówczas, gdy sygnalista wyraźnie wyraził na to zgodę. Informacje mogą być przekazywane w sposób anonimowy, a rzecznik będzie chronić tożsamość sygnalisty. Dodatkowe informacje dotyczące procedury zgłaszania nieprawidłowości można znaleźć na stronie plansee.com.



PLANSEE

one strong group

