

IT

Codice etico



PLANSEE

one strong group



Confidiamo che i nostri dipendenti adempiano le loro funzioni in maniera corretta e supportiamo il loro impegno con i principi guida riassunti nel Codice etico aziendale.

Rispettando il presente Codice etico, i dipendenti contribuiscono al successo a lungo termine dell'azienda, oggi e nel futuro, a beneficio di tutti i dipendenti, delle loro famiglie, dei nostri clienti, fornitori, partner commerciali e delle comunità dei contesti internazionali in cui viviamo e lavoriamo.



*Nota: per facilitare la lettura, il Codice etico utilizza il maschile universale per riferimenti a persone e pronomi personali, come consigliato dalle convenzioni ortografiche in vigore. I termini usati si applicano senza alcuna distinzione a tutte le persone, indipendentemente dal genere, nel rispetto del principio della parità di trattamento.

Il presente documento è una versione rivista ed estesa del Codice etico aziendale, pubblicato inizialmente nel 2007. Sostituisce tutte le versioni precedenti e si applica a tutte le società delle quali il Gruppo Plansee detiene una quota superiore al 50 %, in particolare Ceratizit S.A., Plansee SE e Plansee Group Functions.

Il comitato esecutivo del Gruppo Plansee è responsabile dell'implementazione dei regolamenti enunciati nel Codice etico.

I consigli di amministrazione delle entità giuridiche locali devono accertarsi che i regolamenti vengano rispettati e che le sospette violazioni siano oggetto di approfondite indagini.

Il Comitato esecutivo di Plansee Holding AG

Dicembre 2023



Mag. Karlheinz Wex



Mag. Ulrich Lausecker



Dr. Andreas Lackner



Mag. Andreas Schwenninger



Il nostro impegno

Creare valore

Ci impegniamo a garantire lo sviluppo sostenibile e profittevole del Gruppo e delle sue società, un requisito indispensabile per la competitività a lungo termine, la salvaguardia del nostro futuro e la creazione di valore per l'azienda.

Eccellenza

Il nostro obiettivo è raggiungere posizioni leader di mercato in tutte le attività aziendali e migliorare costantemente tutti i nostri prodotti e processi. L'eccellenza lungo l'intera catena del valore della produzione di molibdeno e tungsteno è indispensabile affinché la nostra azienda venga scelta come fornitore preferenziale, cliente, partner commerciale e datore di lavoro.

Rispetto e fiducia

Ci impegniamo a essere onesti, diretti e corretti con i nostri dipendenti, clienti, fornitori e partner commerciali e con le persone che incontriamo nelle sedi delle nostre attività. Fiducia e rispetto reciproci sono requisiti essenziali per il successo a lungo termine delle nostre partnership.



PLANSEE

The Plansee Group

**Le nostre
aspettative**

- **Tutti i dipendenti rispettano i principi internazionali per la promozione e la protezione dei diritti umani, compresi la Dichiarazione universale dei diritti dell'uomo delle Nazioni Unite e la Dichiarazione dell'OIL sui principi e diritti fondamentali del lavoro e i suoi seguiti.**
- **Tutti i dipendenti e i partner commerciali rispettano il Codice etico aziendale.**
- **Tutti i dipendenti contribuiscono alla buona reputazione del Gruppo Plansee, nelle interazioni quotidiane tra colleghi, con i clienti, i fornitori e gli altri partner commerciali, in pubblico, nel mondo virtuale e sui social media.**
- **I nostri dipendenti promuovono attivamente l'attuazione e il rispetto del Codice etico.**
- **Tutti i dipendenti sono tenuti a contestare comportamenti che contravvengono alle regole del Codice etico. In caso di dubbio, il dipendente deve rivolgersi immediatamente a un supervisore, a un collega dell'ufficio legale o delle risorse umane o ad altre persone di fiducia.**
- **Qualora un dipendente violi il Codice etico o sia coinvolto in attività criminali, sarà oggetto di opportuni provvedimenti disciplinari.**
- **Non sei sicuro che determinati comportamenti rispettino le regole del Codice etico? Garantisci la trasparenza, risolvi il potenziale conflitto, consulta un supervisore, un collega dell'ufficio legale o delle risorse umane o un'altra persona di fiducia, e facilita l'adozione di una soluzione corretta sul piano giuridico.**
- **Le violazioni delle regole del Codice etico possono anche essere segnalate tramite il nostro sistema di whistleblowing. Tutte le informazioni di contatto sono pubblicate sul nostro sito web. Ulteriori contatti sono disponibili nell'ultima pagina del presente documento.**

Aree di conflitto e rischi

Il modello di business del Gruppo Plansee comporta la presenza di alcune condizioni limite e aree di conflitto legate alle disposizioni di legge su temi come catene di approvvigionamento, sostenibilità, segnalazione delle violazioni (whistleblowing) e protezione dei dati, e soprattutto alle esigenze dei nostri clienti riguardanti l'ampia gamma di problematiche relative alla gestione aziendale sostenibile.

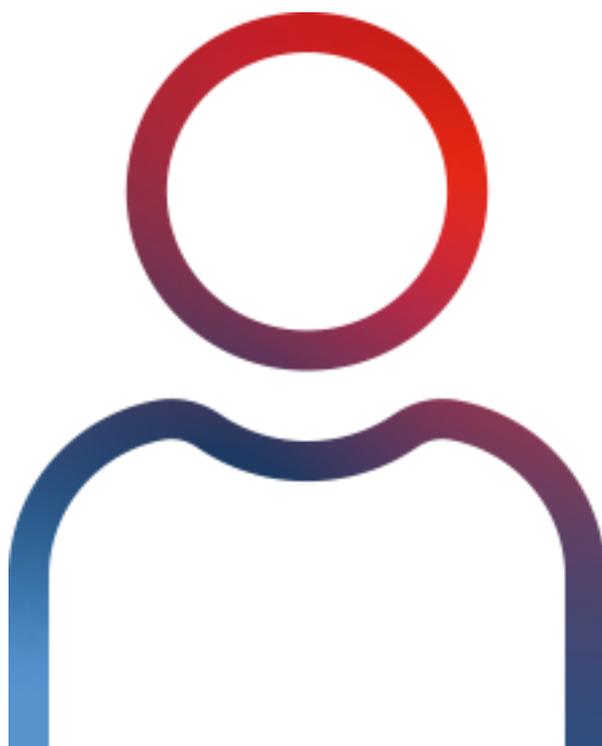
Sviluppi geopolitici, accesso alle materie prime e alle fonti energetiche, restrizioni commerciali e la disponibilità di vie e mezzi di trasporto influenzano le condizioni generali essenziali allo svolgimento delle attività commerciali del Gruppo Plansee. I rischi derivanti da queste aree di conflitto sono costantemente monitorati dal Gruppo Plansee, che sviluppa scenari per l'erogazione di un servizio ottimale ai nostri clienti ai fini della gestione della continuità operativa.

Puntiamo a raggiungere il giusto equilibrio tra priorità di tipo economico, sociale ed ecologico, per il bene e il successo dei nostri clienti, dei dipendenti e delle comunità che vivono nei luoghi in cui svolgiamo le nostre attività. Ci facciamo guidare dai nostri valori: successo sostenibile, innovazione continua e costante responsabilità.

Esplicitare le seguenti condizioni limite e aree di conflitto garantisce trasparenza all'interno del Gruppo e contribuisce a sensibilizzare dipendenti, clienti e partner commerciali a livello internazionale.

Inoltre, favorisce la consapevolezza e la comprensione delle regole, delle istruzioni e delle misure che ne derivano e aumenta la fiducia nel Gruppo Plansee, rendendolo un datore di lavoro attrattivo, un fornitore affidabile e un partner commerciale responsabile.

Persone



Oltre 10.000 persone in ogni parte del mondo contribuiscono quotidianamente al raggiungimento della missione e degli obiettivi del Gruppo Plansee.

È importante che tutti i nostri manager e dipendenti in ogni paese siano consapevoli che chiunque può subire discriminazioni, molestie o sfruttamento per diverse ragioni. Tutte le persone coinvolte nella produzione

e nella lavorazione delle materie prime e di consumo, delle forniture e dei prodotti da noi utilizzati hanno diritto a condizioni di lavoro eque.

Ci impegniamo al massimo per garantire e implementare i diritti umani universali e gli standard di salute e sicurezza sul lavoro lungo tutta la catena di approvvigionamento e nelle nostre società affiliate.

Le nostre regole

- Rispettiamo la dignità personale e la privacy di tutti.
- Non consentiamo la violazione dei diritti umani.
- Non tolleriamo lo sfruttamento minorile e nessun'altra forma di lavoro forzato.
- Non tolleriamo discriminazioni, molestie o attacchi basati su, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, colore della pelle, nazionalità, sesso/genere, religione, età, disabilità mentale o fisica, appartenenza politica e sindacale, orientamento sessuale, stato coniugale o di famiglia.
- Le persone con disabilità fisica o mentale possono contare sul fatto che tutti gli accessi e gli spazi nelle nostre sedi di lavoro sono progettati per garantire l'assenza di barriere architettoniche.
- I nostri dipendenti sono reclutati, selezionati, continuamente formati, incentivati e remunerati in base a criteri di natura puramente lavorativa, come esperienza e prestazioni.
- Ci assicuriamo che ogni dipendente riceva un salario adeguato al suo lavoro e che i requisiti di legge vengano rispettati.
- Garantiamo la conformità alle leggi internazionali, nazionali e locali sugli orari di lavoro.
- Evitiamo le situazioni nelle quali gli interessi privati di un dipendente entrano in conflitto con gli interessi aziendali. Possono emergere conflitti di interesse se un dipendente
 - detiene interessi professionali in un'azienda che è cliente, prestatore di servizi o partner commerciale del Gruppo Plansee.
 - impiega familiari stretti o acquista merci o servizi da suoi familiari o da aziende controllate da suoi familiari, mentre agisce per conto della nostra azienda.
 - è coinvolto privatamente in organizzazioni le cui attività possono avere un impatto negativo sugli interessi della nostra azienda o sui nostri dipendenti.
- Ci assicuriamo che la protezione della salute fisica e mentale di tutti i dipendenti sia al centro delle nostre attività quotidiane nell'intera azienda.
- Limitiamo il più possibile rischi e pericoli in tutti gli ambienti di lavoro per garantire l'integrità fisica, la salute e il benessere di tutti i dipendenti, fornitori e visitatori.
- Garantiamo i diritti umani fondamentali nei luoghi di lavoro, in particolare la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva.

Clienti



Il Gruppo Plansee fabbrica 100.000 prodotti per centinaia di applicazioni e migliaia di clienti. I nostri clienti appartengono a diverse industrie e settori e le loro esigenze includono prodotti semi-finiti, prodotti standard,

strumenti individuali, componenti personalizzati e costose opere di ingegneria. Miriamo a soddisfare ogni cliente rispettandone i requisiti in termini di consegna, livelli di qualità, quantità e condizioni giuridiche.

Le nostre regole

- Rispettiamo gli standard universalmente riconosciuti per i sistemi di gestione.
- Migliorando e rafforzando costantemente il nostro sistema di gestione integrato, garantiamo la conformità ai requisiti di legge, dei nostri clienti e interni all'azienda in termini di qualità, sicurezza occupazionale, protezione dell'ambiente ed efficienza energetica. Offriamo una formazione adeguata.
- Ci impegniamo a sviluppare, produrre e commercializzare prodotti e servizi che soddisfino i requisiti dei nostri clienti.
- Oltre ai nostri standard di gestione e ai requisiti di legge, osserviamo regolamenti aggiuntivi concordati con i clienti e che sono abituali nei nostri mercati di vendita. Essi includono i quadri normativi dell'industria automobilistica, elettronica e aeronautica e della tecnologia medicale.
- Il nostro piano per la gestione della continuità punta a garantire la fornitura ai clienti anche in presenza di difficoltà interne o esterne.

Statuti giuridici



Per un gruppo di società con siti di produzione e uffici vendita in 50 paesi, il rispetto di tutti i quadri giuridici è una responsabilità che implica ogni giorno nuove sfide per il management, gli amministratori delegati locali e tutti i dipendenti delle varie sedi. I principi di leadership, i profili di competenze per i manager e i programmi di formazione costituiscono le linee guida interne per

un'attività commerciale di successo in diversi sistemi giuridici con un'ampia variabilità di opinioni e interpretazioni legali. I dipendenti, i clienti, i partner commerciali e gli altri stakeholder possono usare il nostro sistema di whistleblowing per segnalare sospette violazioni del Codice etico e degli statuti giuridici, in modo sicuro e anonimo.

Le nostre regole

Corruzione e tangenti

- Non tolleriamo alcuna forma di corruzione, tangente o estorsione.
- È severamente proibito offrire, sollecitare, dare o ricevere denaro, merci o altri incentivi o retrocessioni allo scopo di influenzare una persona, un'azienda, un pubblico ufficiale o un'istituzione governativa.
- Le tangenti possono avere forma di denaro, merci, favoritismi o altre promesse mirate a influenzare le azioni, il voto o le decisioni di una persona.
- I regali a clienti, fornitori e altri partner commerciali devono essere scelti con attenzione, in conformità alle leggi vigenti e in modo da evitare che il destinatario li giudichi inappropriati o offerti in malafede. È vietato fare regali a pubblici ufficiali e altri dipendenti pubblici, fatto salvo se concesso dalle leggi locali in vigore.
- I dipendenti non devono mai accettare favoritismi di alcun tipo da terzi, inclusi clienti, fornitori, prestatori di servizi, consulenti o altre persone e istituzioni.
- Svolgiamo la nostra attività in conformità alle leggi nazionali e internazionali sulla concorrenza e non assumiamo comportamenti che violano il diritto alla concorrenza e all'anti-trust, come la fissazione dei prezzi, l'assegnazione di mercati e clienti, la condivisione di informazioni sui mercati o sulle offerte.

Frode e furto

- Per 'frode' si intende qualsiasi azione intenzionale mirata a ottenere beni o denaro da un'azienda tramite l'inganno o altri mezzi illeciti.
- Il 'furto' consiste nell'appropriazione di un bene di proprietà dell'azienda senza autorizzazione.
- Non tolleriamo alcuna forma di frode o furto.
- Proteggiamo i nostri asset aziendali da danni, perdite e attività criminali.
- Non usiamo mai gli asset aziendali per arricchimento personale o attività illegali.

Materiali primari e prodotti



Materiali primari

Le materie prime e i materiali primari fondamentali per la nostra attività, come il tungsteno, il cobalto e il tantalio, si trovano e possono essere estratti in regioni coinvolte in conflitti armati o non in grado di garantire il rispetto dei diritti umani.

Usiamo linee guida, certificazioni e ispezioni nei mercati fornitori per garantire la provenienza etica delle materie prime. Ampliando costantemente l'economia circolare di materiali come il tungsteno e il cobalto, riduciamo progressivamente la dipendenza dai minerali di nuova estrazione.

Le nostre regole

- Prestiamo la dovuta attenzione a garantire la responsabilità sociale e ambientale nell'approvvigionamento delle materie prime e nell'acquisto di altri prodotti e servizi per la nostra filiera.
- Ulteriori informazioni sul comportamento che ci aspettiamo dai nostri fornitori sono sancite nella Politica per la catena di approvvigionamento del Gruppo Plansee.

Prodotti

I nostri prodotti in molibdeno e tungsteno hanno proprietà speciali necessarie non solo in applicazioni civili ma anche in campo nucleare e militare.

A causa dell'elevato potenziale di abuso, dobbiamo accertarci che i nostri prodotti raggiungano esclusivamente regioni e paesi nei quali possiamo essere sicuri che vengano usati soltanto per scopi civili o per proteggere comunità con valori improntati alla pace, alla democrazia, alla libertà e a principi basati sullo stato di diritto.

Le nostre regole

Rispettiamo i controlli vigenti in materia di (ri)esportazione e importazione che limitano lo scambio di materiali o beni immateriali con determinati paesi, regioni, società o persone, o richiedono l'autorizzazione delle autorità governative. Questo vale anche per la fornitura di informazioni e servizi tecnici.

Informazioni



Le informazioni relative ai processi produttivi e alle applicazioni dei clienti sono uno degli asset più importanti del Gruppo. Nel valutare le priorità tra loro in conflitto della protezione e dello scambio di informa-

zioni tra dipendenti, clienti e prestatori di servizi, garantiamo l'adozione di regole chiare, sistemi informatici sicuri e operazioni di sensibilizzazione periodiche per proteggere informazioni e dati in maniera ottimale.

Le nostre regole

- Rispettiamo i diritti di proprietà intellettuale di terzi, come brevetti, modelli di utilizzo, marchi, design e copyright.
- Proteggiamo tutte le informazioni che, se fossero rese note, potrebbero compromettere l'ottenimento o il rispetto dei diritti di proprietà intellettuale.
- Adottiamo misure adeguate a proteggere in maniera ottimale il capitale fisso, i sistemi di informazione, i beni immateriali, le informazioni riservate, i segreti aziendali e commerciali, e il know-how del Gruppo Plansee, nonché dei nostri clienti, fornitori e altri partner commerciali.
- Per 'informazioni riservate' si intendono tutte le informazioni non di pubblico dominio che riguardano il Gruppo e le sue società, i clienti, i fornitori e gli altri partner commerciali, ad esempio i piani aziendali e relativi ai prodotti, le specifiche tecniche, le informazioni finanziarie, i metodi e i processi di produzione, gli elenchi dei clienti e dei dipendenti, e i programmi informatici.
- Consentiamo ai dipendenti di accedere alle informazioni riservate soltanto nella misura in cui ne hanno bisogno per svolgere efficacemente il proprio lavoro.
- Ai dipendenti non è concesso conservare, registrare o trasmettere informazioni riservate senza un incarico o un'autorizzazione specifica, sotto forma di database o con l'aiuto di audio, video, foto, copie o riproduzioni.
- Usiamo internet, e-mail e social media in maniera responsabile e ci accertiamo che tutte le password restino confidenziali e che i token di accesso siano archiviati in modo sicuro.
- Classifichiamo i documenti conformemente alle nostre linee guida interne.
- Crediamo che istruzioni e formazione sulla sicurezza dell'azienda e delle informazioni siano fattori essenziali per ridurre al minimo i rischi aziendali. Per questo offriamo regolarmente sessioni di formazione mirata a determinati gruppi di dipendenti.
- Proteggiamo i dati personali dei nostri dipendenti, clienti, fornitori e partner commerciali e li elaboriamo nel rispetto dei requisiti giuridici.

Consumo energetico e ambiente



Consumo energetico

Il Gruppo Plansee realizza prodotti in molibdeno e tungsteno da oltre 100 anni. Il nostro compito è usare questi materiali, che richiedono processi di produzione relativamente energivori, per consentire (nuove) applicazioni high-tech e raggiungere l'eccellenza a tutti i livelli della creazione del valore. Siamo trasparenti con i nostri clienti per quanto riguarda il conflitto tra il consumo energetico richiesto in fase di produzione e le prestazioni dei nostri strumenti e prodotti nei processi produttivi e nelle applicazioni finali, per consentire loro di prendere decisioni che favoriscano la soluzione più efficiente. Calcoliamo la nostra impronta di carbonio per ogni sito di produzione e per i singoli prodotti e gruppi di prodotti.

Le nostre regole

- I nostri processi sono in costante sviluppo, per garantire il miglioramento continuo della nostra efficienza energetica.
- Tutti i dipendenti hanno l'obbligo di gestire l'energia in modo consapevole.

Ambiente

La prevenzione è il fattore chiave per proteggere l'ambiente dai rischi, relativamente bassi, legati alla nostra attività produttiva. Puntiamo a usare le risorse naturali (ad esempio l'aria, il suolo e l'acqua) con la massima efficienza e ad adottare misure efficaci per ridurre al minimo le emissioni – in particolare la protezione contro gli incendi, il rumore e l'acqua e l'installazione di potenti sistemi di filtrazione.

Le nostre regole

- Rispettiamo tutte le leggi in materia di protezione ambientale.
- Ci dedichiamo allo sviluppo di prodotti e processi produttivi che consumino meno risorse (energetiche, idriche e materie prime) e riducano gli sprechi (materie prime, sostanze chimiche e acque reflue).
- Sviluppiamo e adottiamo procedure di riciclo e usiamo materiali riciclati nei nostri prodotti per ridurre al minimo il nostro impatto ambientale.
- Generiamo consapevolezza e formiamo regolarmente i nostri dipendenti sui rischi e sui pericoli dei siti di produzione.

I dipendenti che hanno domande o dubbi sugli argomenti trattati nel Codice etico devono rivolgersi al proprio supervisore, a un collega dell'ufficio legale o delle risorse umane o al mediatore aziendale.

Contatto per la protezione dei dati: DataProtection@plansee-group.com

Contatto per la sicurezza aziendale e informatica: corporate-security@plansee-group.com

Contatto per il sistema di whistleblowing:

Il Gruppo Plansee dispone di un sistema di gestione della conformità aggiornato. Le nomina di un mediatore giuridico esterno attraverso gli uffici legali della FS-PP Berlin (Germania) è un aspetto importante del sistema di gestione della conformità. Il mediatore e tutti i dipendenti degli uffici legali della FS-PP Berlin sono soggetti all'obbligo di segretezza delle professioni legali.

Il mediatore trasmette informazioni ai rappresentanti del Gruppo Plansee soltanto su consenso del segnalatore. Le informazioni possono essere trasmesse in forma anonima e il mediatore è tenuto a proteggere l'identità del segnalatore. Ulteriori informazioni sulla procedura di segnalazione (whistleblowing) sono disponibili sul sito plansee.com.



PLANSEE

one strong group

